

Informe 2009. Área Práctica de Género

Innovación, Conocimiento y Práctica para la Igualdad

Informe 2009

**Implementación de la
Estrategia de Igualdad de género
del PNUD (2008-2013)
en América Latina y el Caribe**



Índice

- I. Área Práctica de Género: facilitando el empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género en la región
 - I.1. Marco institucional del PNUD en la región
 - I.2. Objetivos y Estrategias de Servicios del Área Práctica de Género

- II. Resultados programáticos: movilizándolo el cambio
 - II.1. Gestión de conocimientos en las áreas programáticas

 - II.2. Portal América Latina Genera
 - II.3. Desarrollo de capacidades
 - II.4. Trabajo interagencial
 - II.5. Proyectos regionales
 - II.6. Colaboración entre Áreas del Centro Regional

- III. Resultados institucionales: desarrollando capacidades para el cambio
 - III.1. Rendición de cuentas
 - III.2. Comunicación
 - III.3. Enfoque de diversidad
 - III.4. Planificación
 - III.5. Recursos financieros

- IV. Camino a 2010: lecciones aprendidas y desafíos
 - IV.1. Dónde estamos: fortalezas y aprendizajes del 2009
 - IV.2. Desafíos y oportunidades de cara al 2010

- V. Anexos
 - V.1. Productos de conocimiento desarrollados por el Área durante 2009

Informe 2009

El Área Práctica de Género quiere agradecer al Centro Regional LAC, a RBALAC y a BDP por su apoyo y esfuerzo para hacer de PNUD una institución cada vez más comprometida con la igualdad de género en la Región Latinoamericana y del Caribe. Asimismo, queremos destacar que muchos de los resultados presentados en este informe no hubiesen sido tampoco posibles sin el permanente esfuerzo que desde las Oficinas de País se realiza cotidianamente

I. Área práctica de género.

Facilitando el empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género en la región

I.1. Marco institucional del PNUD en la región

En las últimas décadas, todos los países de América Latina y El Caribe han experimentado indudables avances en materia de igualdad de género. El acceso creciente de las mujeres a espacios de toma de decisión y al mercado laboral, los progresos en materia de salud, especialmente de salud materna, o las mejoras en los niveles educativos de las niñas y las jóvenes son claros exponentes de ello.

Queda, sin embargo, todavía un largo camino que recorrer para que las mujeres de la región disfruten de sus derechos de manera real y efectiva en pie de igualdad con los hombres. La falta de datos confiables y comparables en el tiempo dificulta la cuantificación y valoración de los progresos y desafíos que enfrenta la región en este tema; sin embargo, las evidencias disponibles revelan la persistencia de importantes brechas de género en aspectos claves tales como: la baja tasa de participación y representación política en varios países; la alta prevalencia de la violencia contra las mujeres y la impunidad generalizada que rodea estos delitos; una inserción laboral en condiciones de mayor precariedad e inestabilidad; una sobrerrepresentación femenina en los sectores más desfavorecidos; la falta de reconocimiento social y económico del trabajo no remunerado realizado mayoritariamente por las mujeres y la distribución desigual de las tareas de cuidado entre hombres y mujeres; el impacto desproporcionado de las crisis y los desastres naturales en las vidas de las mujeres y la escasa atención a los problemas de seguridad y violencia que afectan a las mujeres, entre otros.

En los últimos años, el Bureau Regional para América Latina y El Caribe (RBLAC, por sus siglas en inglés) ha asumido el compromiso de contribuir a cerrar estas brechas. Tanto a través de sus oficinas en los países como a nivel regional, RBLAC ha emprendido sustanciales esfuerzos para impulsar la Agenda de la igualdad y el empoderamiento de las mujeres en la región. Como reflejo del compromiso

institucional, el Bureau ha establecido la igualdad de género como uno de sus cuatro temas transversales –junto con el VIH/SIDA, el desarrollo de capacidades y la gestión del conocimiento– en su proceso de alineamiento con el Plan Estratégico del PNUD y en su Marco de Cooperación Regional. Adicionalmente, el RBLAC establece como su objetivo principal la reducción de la pobreza y las desigualdades y hace énfasis en “la promoción de la igualdad de género como un objetivo central de todas las intervenciones, asegurando que los derechos de las mujeres sean protegidos” (Documento de Programa Regional 2008-2011, sección 17).

En 2008, el PNUD adoptó la Estrategia Global de Género 2008-2013, bajo la premisa de que tanto la igualdad de género como el empoderamiento de las mujeres son objetivos de desarrollo inseparables de los objetivos de Desarrollo Humano del PNUD. La Estrategia Global de Género está alineada con el Plan Estratégico del PNUD 2008-2013 y provee una hoja de ruta para la programación, medición y rendición de cuentas de los resultados de desarrollo en todas sus áreas temáticas.

Con el objetivo de impulsar la puesta en práctica de la Estrategia Global de Género de manera más coherente y sostenida, en 2009 nace el Área Práctica de Género como parte integrante del Centro Regional de PNUD en Panamá (Ver díptico sobre el Área en el Anexo 1). El Área está integrada por 8 personas: la responsable de práctica, la especialista de género, el personal de proyectos manejados por el Área y de apoyo administrativo y financiero. Además, de acuerdo con la Dirección del Centro Sub-regional para El Caribe en Trinidad y Tobago, en 2009 se designa una asistente de investigación para El Caribe.

I.2. Objetivos y Estrategias de Servicios del Área Práctica de Género

En su Plan de Trabajo 2009, el Área Práctica de Género se plantea los siguientes objetivos:

- **Objetivo General:** Contribuir al logro de los objetivos organizacionales en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres en el marco del paradigma de desarrollo humano y el logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio.
- **Objetivo específico:** Contribuir a que el enfoque de género y de empoderamiento de las mujeres sean transversalizados e integrados en las políticas y prácticas del PNUD, Naciones Unidas y principales contrapartes y socios, a nivel nacional y regional.

Para el logro de estos objetivos, el Área ha definido siete **Estrategias de Servicios:**

1. **Desarrollar o apoyar la elaboración y difusión de nuevos productos de conocimiento, así como análisis de utilidad en los temas identificados como prioritarios y/o emergentes.**
2. **Consolidar el portal América Latina Genera como referente temático de calidad en la región que permite difundir, ordenar, sistematizar información y conocimiento, generar redes y sinergias entre actores y construcción de nuevo conocimiento.**
3. **Desarrollar capacidades internas y externas a nivel regional y nacional para el mainstreaming y/o integración del enfoque de género.**
4. **Proveer asesoría política y técnica en género en la región y para las oficinas de país, basada en necesidades y demandas.**
5. **Apoyar el trabajo interagencial en materia de género en la región.**
6. **Implementar y/o supervisar la implementación de proyectos regionales de la cartera del Área Práctica de Género.**
7. **Contribuir a la incorporación del enfoque de género en otros clusters o áreas temáticas y transversales del Centro Regional en Panamá, del Centro subregional para el Caribe en Trinidad y Tobago y en las oficinas, así como a la articulación con los lineamientos del PNUD a nivel global y regional.**

Asimismo, y de acuerdo con las áreas establecidas en la Estrategia Global de Género 2008-2013 y las prioridades temáticas de trabajo de las oficinas de país de PNUD en la región, el Área Práctica de Género ha definido las siguientes líneas temáticas de trabajo:

- Gobernabilidad democrática y participación política de mujeres
- Mainstreaming de género en las políticas públicas
- Economía, trabajo y género
- Seguridad ciudadana y género
- Gestión de riesgos de desastres y cambio climático y género
- Comunicación y género

El presente informe presenta los principales resultados del Área durante el año 2009, tanto en los aspectos programáticos como institucionales. A modo de resumen, se podrían destacar como principales logros los siguientes:

- La ejecución de diversas iniciativas estratégicas de carácter regional, tales como la elaboración del Informe Trabajo y Familia, la organización del Encuentro de Mujeres Parlamentarias de América Latina y El Caribe, la Conferencia Global sobre Violencia de Género y el intercambio de experiencias de sellos de equidad en las empresas.
- La promoción y el apoyo a distintas iniciativas interagenciales, como la participación en el Equipo Técnico Regional promotor del lanzamiento de la Campaña del Secretario General "Latinoamérica: ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres" y la organización de la Feria de Conocimiento celebrada durante la misma.
- La creación y aplicación de más de 20 productos de conocimiento, en formato virtual o presencial, para apoyar el mainstreaming de género tanto con las oficinas de PNUD como con distintos socios nacionales y regionales.
- Consolidación del Portal América Latina Genera como referente de información sobre el tema de género en la región, especialmente en los países de habla hispana.
- El incremento en las demandas de asesoría política y técnica por parte de las oficinas de país de PNUD y sus contrapartes.
- La creación de una Comunidad de Práctica de puntos focales de género de PNUD.
- El establecimiento de acuerdos de colaboración con diversas Agencias del Sistema de Naciones Unidas y con otras Áreas del Centro Regional de PNUD.
- La conformación definitiva del Área Práctica de Género.
- La apuesta política y técnica por enriquecer el trabajo del Área con una mirada de diversidad.
- La elaboración de la Estrategia y el Plan de Trabajo 2010-2011 del Área y de un modelo de rendición de cuentas para los próximos dos años.
- El desarrollo de propuestas conceptuales y metodológicas para abordar desde la perspectiva de género las estrategias de gestión del conocimiento, desarrollo de capacidades y cooperación sur/sur.
- La movilización de nuevos recursos para promover la igualdad en la región.

II. Resultados programáticos

Movilizando el cambio

A continuación se presentan las contribuciones más significativas realizadas por el Área durante el año 2009 a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en América Latina y El Caribe en relación a cada una de las Estrategias de Servicios definidas en su Plan de Trabajo.

II.1. Gestión de conocimientos y dinamización de redes de intercambio

Estrategia de Servicios 1

Desarrollar o apoyar la elaboración y difusión de nuevos productos de conocimiento, así como análisis de utilidad en los temas identificados como prioritarios y/o emergentes

En 2009, el Área ha reafirmado su apuesta estratégica por la generación, difusión e intercambio de conocimiento como principio filosófico y como herramienta clave para desencadenar sinergias que potencien y amplifiquen el trabajo de sus socios nacionales y regionales. Esta apuesta se ha concretado en la elaboración de diversos productos de conocimiento – investigaciones, manuales, notas conceptuales, mapeos, sistematización de experiencias y audiovisuales, entre otros- en temas claves para la región. El conocimiento así generado ha alimentado los espacios –presenciales y virtuales- de reflexión, debate y formulación de propuestas impulsados por el Área a lo largo de 2009. La necesidad y pertinencia política y técnica de estos espacios se refleja en la gran acogida que han tenido las dos Ferias de Intercambio organizadas. La Feria sobre participación política de las mujeres “Políticas que transforman” sirvió no sólo de espacio de aprendizaje entre parlamentarias de los diferentes países sino también de intercambio de propuestas para la construcción de una agenda política hacia la equidad de género. Con respecto a la Feria sobre violencia contra las mujeres es importante mencionar que la misma obedece a una novedosa iniciativa de trabajo coordinada entre todas las agencias del Sistema de Naciones Unidas en el marco de la Campaña del Secretario General “Latinoamérica: ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres”.

Las experiencias sistematizadas en ambos procesos junto con los materiales desarrollados han pasado a integrar la Feria de intercambio de conocimientos para la igualdad, que se concibe como un producto itinerante, conformado a medida de las necesidades e intereses de cada país a partir de un menú temático y geográfico, que viaja a los países para fomentar el intercambio y aprendizaje de otras prácticas en el marco de procesos nacionales de diálogo que fomenten la igualdad.

El intercambio de conocimientos y la cooperación sur-sur han estado también en la base de las iniciativas apoyadas por el Área en materia de definición de estándares para la igualdad de género en el sector público y privado. En 2009 los esfuerzos se han centrado en dinamizar el intercambio entre los países de la región que han desarrollado procesos de certificación en equidad de género en las empresas, a fin de fortalecer estas experiencias y promover su adopción por otros países. Es importante mencionar que este proceso de intercambio y sistematización, que ha sido un trabajo conjunto con el área de gestión del conocimiento del Centro Regional, se ha traducido en un proceso de aprendizaje e intercambio permanente entre los países integrantes y en el trabajo colaborativo entre países para generar un sello de certificación de ámbito regional.

Los procesos nacionales y regionales de análisis y debate organizados por el Área y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), los cuales desembocaron en la elaboración del Informe "Trabajo y Familia: hacia nuevas formas de conciliación con corresponsabilidad social", han contribuido a visibilizar las tensiones que enfrentan las mujeres de la región para conciliar vida familiar y laboral y a poner en la agenda política la necesidad de políticas sociales de corresponsabilidad social en las tareas de cuidado.

Durante 2009 el Área asumió un rol activo en la incorporación de una mirada de género al análisis de las medidas adoptadas por los gobiernos de la región para responder a la actual crisis financiera y económica mundial con la organización de los espacios de reflexión nacionales y regionales "Respondiendo a la crisis con equidad de género". Los foros dinamizados en todos los países de Centroamérica, y en los que participaron un amplio abanico de actores institucionales y sociales, fructificaron en la construcción participativa de un documento de propuestas de medidas de respuesta a la crisis que contribuyan a la reducción de las brechas de género y el empoderamiento de las mujeres.

Es importante mencionar que la mayoría de las iniciativas emprendidas por el Área dentro de esta línea estratégica se han desarrollado en un marco de trabajo coordinado con un variedad de actores claves, tanto oficinas nacionales del PNUD como otras agencias de Naciones Unidas e instituciones nacionales y regionales.

En 2010, el Área mantendrá su apuesta estratégica por estas líneas de trabajo. Se continuarán los esfuerzos iniciados y se abrirán nuevas áreas y colaboraciones en temas tales como la seguridad ciudadana y la operativización de la estrategia de mainstreaming en las políticas públicas. Además, la estrategia de gestión de conocimiento se verá fortalecida en 2010 por la incorporación de una mirada de diversidad a la conceptualización y a la práctica del enfoque de género desde el Área.

A continuación se presenta información más detallada sobre las principales acciones y resultados para cada una de las [líneas temáticas de trabajo del Área](#).

II.1.1. Gobernabilidad democrática

- Promoción de la participación política de las mujeres en América Latina y el Caribe

Alianzas: Fondo Fiduciario España-PNUD, UNIFEM y AECID.

Espacio virtual: www.americalatinagenera.org/encuentro_parlamentarias

Los días 15 y 16 de junio se celebró en Madrid el Encuentro de Mujeres Parlamentarias de América Latina y El Caribe, como espacio para el diálogo y la construcción de propuestas para una agenda política para la igualdad de género y el fortalecimiento de la participación política de las mujeres en los Parlamentos de la región. El Encuentro, organizado por el Área en colaboración con el Fondo Fiduciario España-PNUD, UNIFEM y AECID, contó con la participación de 127 personas. Entre ellas, 57 mujeres parlamentarias de 20 países, representando a 42 partidos políticos de América Latina, El Caribe y España.

Siguiendo la metodología de Ferias de Intercambio de Conocimiento desarrollada por el Área, durante el Encuentro se celebraron distintas conferencias y paneles -a cargo de parlamentarias y expertas- y se socializaron 51 experiencias nacionales y regionales que representan un avance en la agenda de género en las siguientes materias: participación política, salud sexual y reproductiva, empleo y protección social, violencia de género y políticas de igualdad. El éxito cosechado por la Feria se refleja en la demanda formulada por diversos países y mujeres parlamentarias para replicar este espacio como una Feria itinerante.

A fin de enriquecer los intercambios del Encuentro, el Área produjo una serie de productos de conocimiento con ideas claves para el debate. Posteriormente, y retomando los aportes del Encuentro, se han generado nuevos productos:

- Cuatro documentos de trabajo en los temas de: liderazgo político, sistemas electorales y representación política, financiación política y recomendaciones legislativas de la CEDAW.
- Sistematización de 51 experiencias nacionales y regionales.
- Mapeo sobre iniciativas de participación política en la región.
- Elaboración de la serie de audiovisuales "Políticas que transforman" sobre las temáticas abordadas en el Encuentro y en la Feria. En 2009, se realizaron 2 audiovisuales de esta serie: unos sobre participación política de las mujeres, y otro sobre violencia de género.

Para dar continuidad a los intercambios iniciados en el Encuentro y posibilitar la participación de las personas que no asistieron al mismo, se abrió un espacio virtual en el portal América Latina Genera, www.americlatinagenera.org/encuentro_parlamentarias, el cual se está ampliando y actualizando en respuesta a la solicitud de las parlamentarias de mantenerlo como herramienta de fortalecimiento de la Red.

Posteriormente al Encuentro, distintas oficinas de país organizaron encuentros nacionales en los que las parlamentarias compartieron los debates y acuerdos logrados en Madrid. Cabe mencionar las reuniones celebradas El Salvador, Argentina, Panamá y Uruguay.

¿Y en 2010?

En el marco de la alianza con el Fondo Fiduciario España-PNUD, UNIFEM y AECID, el Área tiene previsto realizar durante 2010 distintas actividades de promoción de la participación política de las mujeres, tales como la réplica de la Feria en distintos países y la finalización de la serie de audiovisuales con la elaboración de 4 audiovisuales sobre las siguientes temáticas: Beijing+15, políticas de cuidado, salud sexual y reproductiva, mujeres parlamentarias y agenda de género. Dando continuidad a los procesos iniciados en el Encuentro de Madrid, durante 2010 se acompañará el trabajo de las mujeres parlamentarias de Uruguay y El Salvador para promover una agenda legislativa de género y se apoyará la celebración del encuentro de mujeres parlamentarias indígenas, a celebrarse en Bolivia en enero 2010. Concretando los esfuerzos por incorporar el enfoque de diversidad en este área, se ha iniciado en 2009 y se concluiría en 2010 un proceso de investigación y análisis sobre este tema orientado, por un lado, a ver cuán diversos son los parlamentos latinoamericanos y qué tanto integran ambos enfoques en el trabajo parlamentario y, por el otro, a identificar experiencias de referencia en la región sobre género y diversidad en cuanto a políticas, planes y programas. A partir de estos insumos, se espera abrir una línea de trabajo en Promoción de Liderazgos diversos

II.1.2. Mainstreaming de Género en las Políticas públicas

Intercambio de experiencias de Sellos de Certificación en Equidad de Género en el ámbito empresarial en América Latina.

Alianzas: PNUD Uruguay, UNIFEM y el INMUJERES de Uruguay, INMUJERES de México, INAMU de Costa Rica, SERNAM de Chile, INADI de Argentina.

Espacio: http://www.americalatinagenera.org/es/comunidades/sello_certificacion_en_genero/

América Latina es una región pionera en el desarrollo de programas de gestión de calidad con equidad de género en empresas y organizaciones (para abreviar Sellos de Equidad en las empresas), un mecanismo voluntario de certificación que permite verificar el compromiso de una empresa con la promoción de la equidad de género en el espacio de trabajo. Países como Costa Rica, México, Brasil, Chile, Argentina y Uruguay cuentan actualmente con este tipo de programas. A fin de consolidar los programas existentes y promover su extensión a otros países de la región, el Área organizó en 2009 dos talleres de reflexión e intercambio sobre las potencialidades, avances y dificultades encontradas en el diseño e implementación de los Sellos existentes en la región con la finalidad de desarrollar de manera participativa una serie de productos de conocimiento sobre la temática. Los productos están en su última fase de revisión y serán difundidos en 2010 e incluyen: el ABC de estos programas para países que están iniciando, un Manual detallado para poner en práctica estos programas, un análisis comparado entre experiencias de la región, un inventario de herramientas desarrolladas por las experiencias nacionales y un listado de especialistas en el tema en los diferentes países. Además, se ha conformado la Comunidad de Práctica "Sello de Equidad de Género", que se ha convertido en un grupo de trabajo permanente con su plan de trabajo orientado a seguir el intercambio y el aprendizaje, a transferir su conocimiento a países interesados en iniciar estos procesos, a realizar coordinaciones regionales para aumentar las sinergias y cooperación sur/sur entre países, y a trabajar en una propuesta de Sello regional o global.

Esta comunidad ha diseñado un espacio de información y de trabajo virtual en el portal del PNUD América Latina Genera (http://www.americalatinagenera.org/es/comunidades/sello_certificacion_en_genero/), que apoya y complementa el trabajo que se realiza presencialmente.

Esta experiencia será presentada en un panel en la Undécima Conferencia Regional sobre la Mujer en América Latina y el Caribe que tendrá lugar en Brasilia del 13 al 16 de julio de 2010.

En estos momentos se está conformando un mecanismo de transferencia de este conocimiento y de cooperación sur/sur orientado principalmente a países que estén iniciando este tipo de programas. Varios países centroamericanos están dando los primeros pasos en este sentido (El Salvador, Honduras, Panamá, República Dominicana), en algunos casos con participación muy activa de las oficinas de país.

Esta iniciativa ha permitido consolidar un modelo de intervención del Área que pone a dialogar los conocimientos de los países, los sistematiza y promueve la generación de productos de conocimiento fortaleciendo una perspectiva de intercambio y cooperación Sur-Sur que será utilizado en el abordaje de otros temas a futuro.

¿Y en 2010?

El Área continuará facilitando este proceso en 2010, orientándolo a la creación de un posible sello regional por solicitud de los países participantes, ampliando la comunidad y favoreciendo la transferencia de conocimiento a nuevos países. Además, iniciará un proceso de estas características orientado a la revisión de prácticas institucionales para el mainstreaming de género en la administración pública con el objetivo de generar intercambio, aprendizajes y nuevas herramientas para la acción. Esto se enmarca en un proceso de reflexión y análisis para operativizar la estrategia de transversalidad de género en las políticas públicas. En el marco de la celebración de los 15 años de la Plataforma de Acción de Beijing, el Área apoyará la revisión de avances a nivel global y regional a través de la generación y gestión de la información y el apoyo a la Conferencia de Brasilia, entre otras acciones.

Intercambio de buenas prácticas de políticas públicas de igualdad de género a través del Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe
 Alianzas: UNIFEM, UNFPA, OPS, INSTRAW, CEPAL, AECID y Secretaría General Iberoamericana.
 Espacio virtual: <http://www.eclac.cl/oig/>

El Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe nace a partir de la X Conferencia Regional sobre la Mujer (Quito, 2007) con el objetivo de analizar y hacer visible el cumplimiento en la región de las metas internacionales en torno a la igualdad de género, difundir buenas prácticas de políticas públicas en la materia y brindar apoyo técnico y capacitación a instituciones nacionales de estadística y Mecanismos para el Adelanto de la Mujer de los países latinoamericanos.

El PNUD se sumó a esta iniciativa en diciembre de 2008 con el compromiso de apoyar el intercambio de buenas prácticas. Con este fin, en el 2009 se celebró una reunión en la que participaron especialistas en género y representantes de agencias de Naciones Unidas para definir criterios conceptuales y metodológicos para la identificación y recopilación de "buenas prácticas" de política en las tres áreas temáticas del Observatorio (autonomía económica, autonomía física, autonomía en la toma de decisiones).

¿Y en 2010?

Se continuará dando apoyo a esta iniciativa regional interagencial. Durante el primer trimestre de 2010 se socializará el informe detallando los criterios acordados para la identificación de buenas prácticas.

II.1.3. Trabajo y Economía

Generar debate sobre conciliación y corresponsabilidad social en el cuidado

Alianzas: OIT.

Espacio virtual:

http://www.americalatinagenera.org/main/index.php?option=com_content&task=view&id=385&Itemid=486

A mediados de 2009 se lanzó el “Informe Trabajo y Familia: hacia nuevas formas de conciliación con corresponsabilidad social”, el cual identifica las tensiones que atraviesan la interacción entre la esfera laboral y la familiar en la región y en el que se proponen medidas para nuevas políticas de protección social, promoción del empleo decente y conciliación con corresponsabilidad social. El Informe, elaborado conjuntamente por la OIT y el PNUD, contó con los insumos de 12 estudios previos y de 3 talleres subregionales de discusión y validación en los que participaron gobiernos, sindicatos, sector empresarial y organizaciones de mujeres de los distintos países.

En el último semestre de 2009, y en coordinación con la OIT y las oficinas de país del PNUD, se han realizado eventos en 10 países de la región para dar difusión y generar debate en torno a los hallazgos del Informe. El éxito de la publicación se refleja en una demanda mayor de la prevista, que ha obligado a una nueva reedición del informe y al replanteamiento de convertir este tema en una línea de trabajo permanente del Área para responder a la demanda generada en los países.

¿Y en 2010?

Retomando los análisis y propuestas del Informe, el Área fortalecerá la formación en la región con el apoyo al Curso sobre Macroeconomía y Género organizado por la Red Latinoamericana de Economistas Feministas GEM-LAC, apoyará investigaciones en varios países sobre la pobreza del tiempo de las mujeres y las implicaciones para la medición de la pobreza y sobre el concepto de economía del cuidado, la centralidad de los cuidados como asunto de política de desarrollo y pública y sus respuestas en materia social. Asimismo, en alianza con otras agencias y redes de mujeres, desarrollará guías de políticas y herramientas sobre temas claves para el diseño e implementación de políticas sociales que favorezcan la conciliación con co-responsabilidad social, tales como el piso básico de seguridad social y el costeo de este tipo de políticas.

- Visibilización de los efectos de la crisis económica global en la igualdad de género

Alianzas: OIT y UNIFEM

Espacio virtual: http://portal.oit.or.cr/index.php?option=com_content&task=view&id=514

En 2009, el PNUD, la OIT (Oficina Subregional de Centroamérica) y UNIFEM (Proyecto Agenda Económica de las Mujeres) iniciaron un trabajo conjunto para: (i) analizar los impactos de género de las medidas anti-crisis presentadas por los gobiernos centroamericanos para responder a la crisis económica mundial y (ii) para promover la construcción participativa de propuestas de respuestas políticas a la crisis que incorporen una dimensión de género y favorezcan el empoderamiento de las mujeres. Con esta finalidad se organizaron foros en todos los países centroamericanos (con la excepción de Honduras), que contaron con la participación de representantes de los Mecanismos de la Mujer, Ministerios de Trabajo y de Planificación, academia, organizaciones de mujeres, gremios empresariales y mesas sindicales de mujeres, entre otros. Igualmente, y en preparación para la Cumbre sobre Género, Integración y Desarrollo, que se iba a celebrar en el marco de la XXXIII Reunión de Jefes de Estado y de Gobierno de los Países Miembros del Sistema de la Integración Centroamericana - finalmente aplazada para 2010-, se celebró en Costa Rica un foro subregional con delegaciones de todos los países a fin de consensuar medidas anti-crisis desde una perspectiva de género. Como resultado de todo el proceso se ha elaborado un documento que integra las propuestas consensuadas.

¿Y en 2010?

Durante 2010 se promoverá el trabajo nacional en torno a las propuestas acordadas para la integración del enfoque de género en las políticas y programas de respuesta a la crisis.

II.1.4. Seguridad ciudadana y género

Intercambio de experiencias dirigidas a erradicar la violencia contra las mujeres

Alianzas: todas las agencias del Sistema de Naciones Unidas

Espacio virtual: <http://www.americalatinagenera.org/es/especiales/25noviembre2009>

En el marco del lanzamiento regional de la campaña del Secretario General "Latinoamérica: ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres", se conformó un grupo de trabajo interagencial con representación de todas las agencias del Sistema. El PNUD se responsabilizó de la organización de una Feria de Conocimiento para intercambiar y celebrar públicamente experiencias nacionales y regionales que representan un avance en la lucha contra la violencia de género. Se inició entonces un proceso interagencial de identificación de iniciativas exitosas en la región, el cual desembocó en la sistematización de 45 experiencias en cinco áreas de trabajo: marco normativo; estrategias de prevención; sistemas de información y servicios de atención; acceso a la justicia y conflicto armado y desplazamiento forzoso.

La Feria se celebró en Ciudad de Guatemala el 24 de noviembre de 2009 y en ella participaron alrededor de 200 personas. Siguiendo la metodología de Ferias de Intercambio de Conocimiento desarrollada por el PNUD, en la misma se llevaron a cabo distintas conferencias y paneles y se socializaron las 45 experiencias sistematizadas.

A fin de dar mayor visibilidad al proceso de intercambio y extenderlo a aquellas personas que no participaron presencialmente en la Feria, se abrió un espacio virtual en el Portal América Latina Genera, <http://www.americalatinagenera.org/es/especiales/25noviembre2009>, en el que se pueden encontrar las experiencias sistematizadas e información relevante sobre la Campaña, el desarrollo de la Feria y el trabajo que en esta temática se está desarrollando en la región.

¿Y en 2010?

El Área ha recibido solicitudes para convertir esta Feria, al igual que la Feria sobre participación política, en una Feria itinerante y replicarla en distintos países de la región. Así mismo, durante 2010 el Área apoyará la ejecución del plan que acuerde el grupo regional interagencial de la Campaña, liderado por UNIFEM y UNFPA. A lo largo del próximo año se seguirá trabajando estrechamente con el Programa Ciudades Seguras de UNIFEM en temas de gestión de conocimiento sobre la violencia contra las mujeres.

Visibilización de los temas de género en la gestión de la seguridad ciudadana Alianzas: Área Práctica de Género y Área de Prevención de Crisis y Recuperación (CPR)

El Área de Género y CPR del Centro Regional han establecido un acuerdo de colaboración dirigido a orientar las acciones de PNUD en materia de seguridad y género en la región. Como primer paso, durante 2009 se inició la elaboración de un mapeo de iniciativas y actores de seguridad ciudadana y género en América Latina y el Caribe.

Asimismo, desde el Centro Sub-regional de PNUD para el Caribe se han realizado esfuerzos para incluir el análisis de la violencia de género en la Nota Conceptual del informe de Desarrollo Humano del Caribe sobre Seguridad Ciudadana. En el área de violencia de Género se ha apoyado el trabajo interagencial a través de asistencia técnica en temas específicos de género a PANCAP/UNAIDS y se articulado con diversos actores trabajando en el área temática.

¿Y en 2010?

En 2010 se analizarán las principales áreas de intervención, coincidencias y diferencias entre las iniciativas identificadas en el mapeo, así como de las principales estrategias implementadas y sus fortalezas y debilidades. Este análisis alimentará el diseño de la estrategia de trabajo conjunto en el tema. Se tiene igualmente prevista la conformación de una Comunidad de Práctica en Seguridad Ciudadana y Género, la realización de un curso virtual junto con la Escuela de Desarrollo Humano sobre esta temática y el apoyo para incluir la perspectiva de género en el Informe Sub-regional sobre Desarrollo Humano para el Caribe sobre temas de seguridad. Las prioridades 2010 para esta área incluyen finalizar el mapeo de género de las experiencias subregionales sobre seguridad ciudadana con el objeto de identificar las mejores prácticas y lecciones aprendidas; transversalizar género en el IDH para asegurar que la violencia de género sea abordada; proporcionar información de la subregión para el boletín GENERA del Centro Regional LAC, y finalmente continuar el apoyo de las iniciativas interagenciales a través de la Campaña del Secretario General "UNETE" en colaboración con UNIFEM

II.1.4. Gestión de desastres, cambio climático y género

Alianzas: Área de Prevención de Crisis y Recuperación, PNUD Honduras
Espacio virtual: http://www.americalatinagenera.org/comunidades/gestion_de_riesgo/

Durante 2009 se han desarrollado y actualizado diversos productos de conocimiento para guiar la incorporación del enfoque de género en las políticas y planes de gestión de riesgos, tales como el Toolkit o caja de herramientas "Gestión de Riesgo con equidad de género: GREG". También se ha apoyado el desarrollo de una metodología de evaluación de necesidades de Recuperación Temprana con enfoque de género y se ha apoyado el desarrollo de cursos de formación y actividades de sensibilización la temática. Durante 2009 el Área ha participado en distintas actividades internas y externas en las que se ha posicionado el tema de género en la agenda regional y promovido el intercambio de conocimientos. Cabe mencionar en este sentido: el encuentro regional Mitch+10 enfocado a la elaboración de la Política Regional de Gestión de Riesgos (CEPREDENAC), la Comunidad de Práctica de Gestión de Riesgos –BCPR, y Comunidad de Práctica del Área de Medio Ambiente.

¿Y en 2010?

En 2010 se trabajará el vínculo entre cambio climático, género y gestión de riesgos de forma más integral a través de materiales y discusiones conceptuales, la identificación de experiencias de referencia en el tema y el trabajo con algunos programas nacionales y locales para desarrollar en la práctica el abordaje integral de los tres temas. También el Área contará en el 2010 con una Ruta de Aprendizaje para transversalizar el enfoque de género y el enfoque de gestión de riesgos a nivel nacional. En coordinación con la oficina de PNUD México y el Equipo Global de Género PNUD- BDP, apoyará el proceso de incidencia para incluir el tema de género en la 16ª Sesión de la Conferencia de las partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (COP 16).

II.1.4. Comunicación y Género

Durante 2009, se desarrollaron varios procesos formativos orientados a comunicadores institucionales y periodistas con el objetivo de mejorar el abordaje del tema de género en su trabajo. Cabe destacar la formación realizada con el Consejo de Ministras de Centroamérica (COMMCA) y el desarrollado con periodistas en Nicaragua junto con la oficina del PNUD Nicaragua y la UCA. El Área ha comenzado a desarrollar dos productos de conocimiento sobre este tema: un mapeo de iniciativas en género y comunicación en la región y un manual de género para periodistas. El lanzamiento de ambos está previsto para el primer semestre de 2010.

Para mayor detalle, en el Anexo 2 se presenta un listado de todos los productos de conocimiento desarrollados por el Área a lo largo de 2009.

II.2. Portal América Latina Genera

Estrategia de Servicios 2

Consolidar el portal América Latina Genera como referente temático de calidad en la región que permite difundir, ordenar, sistematizar información y conocimiento, generar redes y sinergias entre actores y construcción de nuevo conocimiento

Durante 2009 el Área ha dedicado sustanciales esfuerzos a actualizar y mejorar los contenidos y funcionalidades del Portal América Latina Genera para visibilizar los proyectos desarrollados y/o apoyados por el Área, para facilitar la difusión y el intercambio de información, conocimientos y experiencias en aspectos clave para el avance de la igualdad de género en la región y para favorecer la creación de redes y sinergias entre actores.

Todas las actividades descritas en la sección anterior han ampliado su eco y cobertura gracias a la difusión de las mismas a través del Portal. La actualización permanente de información sobre temas de género y la compilación y clasificación de documentos, estudios, experiencias, cursos y herramientas para la incorporación del enfoque de género en una amplia variedad de temáticas del desarrollo han posicionado al Portal como referente regional de consulta.

En 2009, el Portal ha lanzado 10 nuevos espacios virtuales sobre temáticas relevantes en el contexto regional. A los mencionados en la sección anterior, cabe añadir el Especial sobre Feminismos en América Latina y el Caribe, realizado en ocasión del XI Encuentro Feminista Latinoamericano para favorecer la reflexión y el intercambio sobre los nuevos retos que enfrenta el movimiento feminista en la región.

A lo largo del año se han seguido actualizando y enriqueciendo de manera permanente las distintas secciones del Portal, hasta llegar a un total de 790 publicaciones, 191 experiencias, 1019 eventos y 160 novedades publicadas.

Durante 2009 se han continuado con la producción y distribución de boletines electrónicos mensuales. Desde octubre existe además una versión en inglés del boletín, aunque no siempre con periodicidad mensual. Durante 2009 se incrementó el número de suscriptores del boletín en 423 personas, hasta llegar a un total de 2623. La buena acogida de esta herramienta de comunicación se refleja en el incremento de visitas al Portal en los días posteriores a la distribución del boletín.

Las estadísticas de acceso al Portal dan buena cuenta del éxito del mismo. El número de visitas experimentó un crecimiento del 17.47% respecto al año anterior, mientras que el número de visitantes se incrementó en el 31,15%. La media de acceso se sitúa en torno a los 300 visitantes por día.

¿Y en 2010?

En 2010 se añadirán nuevas áreas temáticas al Portal, se revisarán los contenidos y marcos conceptuales de las actuales áreas temáticas para ampliar su foco y enriquecer el aporte del Portal y se reformarán algunas de las secciones para facilitar el uso de la plataforma. Se espera lanzar esta versión renovada del portal en el segundo trimestre del año. Un objetivo prioritario del Área para el próximo año será la reactivación del potencial de intercambio virtual del Portal. Igualmente se actualizará la estrategia de comunicación del mismo.

II.3. Desarrollo de Capacidades

Estrategia de Servicios 3

Desarrollar capacidades internas y externas a nivel regional y nacional para el mainstreaming y/o integración del enfoque de género

Estrategia de Servicios 4

Proveer asesoría política y técnica en género en la región y para las oficinas de país, basada en necesidades y demandas

El trabajo del Área en materia de fortalecimiento de capacidades se ha centrado en la realización de 8 cursos (6 presenciales y 2 virtuales) en respuesta a las solicitudes cursadas por distintas oficinas de país y contrapartes nacionales y regionales. Estos cursos han abordado una amplia variedad de temáticas, tales como comunicación, gestión de riesgos de desastres y planificación y políticas públicas, y en ellos han participado alrededor de 300 personas. Para algunos cursos se han diseñado productos de conocimiento y materiales de formación específicos.

En 2010, el Área tiene previsto diseñar una Estrategia de Desarrollo de Capacidades en mainstreaming en políticas públicas. Se prevé asimismo el establecimiento de alianzas con actores claves como redes universitarias o el Área de Desarrollo de Capacidades del Centro Regional.

Igualmente, el Área ha identificado la necesidad de fortalecer la Comunidad de Práctica de Género del PNUD como instrumento clave para el desarrollo de las capacidades de análisis, incidencia y programación en género de las oficinas de PNUD.

II.3.1. Formación

Durante 2009 el Área facilitó dos cursos virtuales: uno, en Género y Gestión de Riesgos, en colaboración con la Universidad Centroamericana (UCA) y BCPR; y otro sobre Planificación de Género, realizado conjuntamente con la UCA, el Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer (ISDEMU) y el PNUD El Salvador, como parte de un Diplomado en Género y Políticas Públicas organizado por la UCA.

A lo largo del año, integrantes del Área se desplazaron a distintos países de la región para facilitar las siguientes actividades presenciales de formación:

El Salvador

- Seminario sobre Género y Comunicación, dirigido a periodistas de Centroamérica. Preparado conjuntamente con el Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica (COMMCA).
- Curso sobre Género y Políticas Públicas, correspondiente a un módulo sobre Género y Economía impartido por ORMUSA en la Universidad de El Salvador.
- Curso en Género y Gestión de Riesgos, dirigido a personal técnico del sistema de protección civil y personal del SNU. Realizado en colaboración con PNUD El Salvador y la UCA.
- Curso en planificación de género, como parte del Diplomado en Género y Políticas Públicas organizado por la UCA. Realizado en colaboración con el ISDEMU, la UCA y PNUD El Salvador.

Nicaragua

- Seminario sobre violencia de género y comunicación, dirigido a periodistas. Organizado por el PNUD Nicaragua y la Universidad Centroamericana de Nicaragua.

Paraguay

- Taller sobre Gestión de Riesgos de Desastres y Género, dirigido a personal del PNUD, la Secretaría de Emergencia nacional, gobiernos locales y ONGs, realizado en colaboración con el PNUD Paraguay.

A fin de sustentar el diseño de la nueva estrategia de desarrollo de capacidades del Área, durante 2009 se inició el análisis de los mapeos realizados por el Instituto Complutense de Estudios Internacionales (ICEI) y el proyecto AGEM de UNIFEM/PNUD sobre la oferta formativa en género existente en la región.

¿Y en 2010?

En 2010 se desarrollará un paquete de capacitación en módulos que integre los materiales de formación en diferentes temáticas desarrollados por el proyecto América Latina Genera y por el Área. Además se diseñará una Estrategia de Desarrollo de Capacidades en mainstreaming de políticas públicas orientado a ofrecer servicios a los países de la región, con el desarrollo de herramientas asociadas.

II.3.2. Asesoría Técnica y Política

El Área presta apoyo continuo a las oficinas de país de PNUD, lo cual se traduce en ocasiones en asistencias técnicas más permanentes y/o acuerdos de colaboración para desarrollar actividades conjuntas. En 2009 se concretaron este tipo de acuerdos de asistencia técnica con las oficinas del PNUD Honduras, PNUD El Salvador, PNUD Argentina, PNUD Nicaragua y PNUD Colombia y PNUD Paraguay. Igualmente, a través de las oficinas de PNUD se han concretado asistencias técnicas con contrapartes nacionales como gobiernos, consejos consultivos, universidades, etc. Una de las asesorías más permanentes ha sido la proporcionada al Consejo por la Igualdad y la Equidad (CIE) de El Salvador, un espacio pionero de diálogo entre gobierno y sociedad civil para posicionar los temas de género al más alto nivel de la agenda nacional, el cual cuenta con el apoyo de PNUD, UNFPA, AECID y la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional (AACID).

A lo largo del año se atendieron también 46 asesorías virtuales, especialmente solicitudes de envío de documentación e información, identificación de especialistas de género en distintas áreas y revisiones de documentos.

Se mejoraron las dos herramientas desarrollados por el Área para apoyar a las oficinas de PNUD en la identificación de especialistas de género en diversas temáticas:

- **El Roster de América Latina Genera**, integrado actualmente por 118 especialistas en distintas áreas de trabajo: igualdad; trabajo y economía; gobernabilidad democrática; diversidad, derechos humanos; seguridad y justicia; desarrollo sostenible; desarrollo humano y comunicación.

- **La Red de expertas y expertos asociados**. El proceso formal de selección de la red certificada de expertos y expertas se inició a finales de 2009 con la publicación de 7 términos de referencia en los siguientes temas: cambio climático, gestión de riesgos y desastres, economía y trabajo, mainstreaming de políticas públicas, gobernabilidad democrática, comunicación y género y seguridad ciudadana y violencia. Entre todas las candidaturas recibidas (84 en total) un panel seleccionó a los expertos y expertas en cada una de las áreas.

II.3.3. Fortalecimiento de la Comunidad de Práctica de PNUD

A iniciativa del Área, en octubre de 2009 se realizó el primer taller de puntos focales de género de PNUD en América Latina desde 2005. Asistieron 16 de las 20 puntos focales de la región. El taller buscaba fortalecer la Comunidad de Práctica de Género de PNUD como espacio clave de intercambio de información, conocimientos y experiencias para un trabajo más cohesionado y sostenible en la región. Los debates allí mantenidos han servido de insumo para la elaboración de la Estrategia Regional de Género 2010-2011. Para dar continuidad a los intercambios iniciados en el taller, dentro del Portal América Latina Genera se ha abierto un espacio virtual de trabajo interno de la Comunidad.

¿Y en 2010?

El Área se ha propuesto continuar con su trabajo de fortalecimiento de la Comunidad durante 2010: se ha elaborado un plan de trabajo para dinamizar la comunidad, se prevén encuentros virtuales y presenciales y trabajar en grupos temáticos para avanzar en la definición de productos y proyectos regionales que sean de interés de las oficinas, así como ir definiendo una estrategia para ampliar la comunidad a otros responsables de otras área de la organización.

II.4. Trabajo interagencial

Estrategia de Servicios 5

Apoyo al trabajo interagencial en materia de género en la región.

El Área tiene como uno de sus objetivos principales dinamizar y crear sinergias entre actores claves para avanzar en la igualdad de género en la región. En este sentido, la coordinación y promoción de alianzas entre actores relevantes, y muy especialmente al interior del Sistema de Naciones Unidas, deviene una estrategia fundamental para potenciar esfuerzos, evitar duplicidades y aumentar la coherencia y efectividad de las actuaciones. Como se puede apreciar por lo descrito anteriormente, la práctica totalidad de las acciones desarrolladas por el Área durante 2009 se llevaron a cabo en el marco de alianzas estratégicas con un amplio rango de socios nacionales, regionales y del Sistema de Naciones Unidas. A modo de síntesis, cabe mencionar las siguientes alianzas interagenciales:

- **Colaboración permanente con UNIFEM** en iniciativas tales como el Encuentro de Mujeres Parlamentarias, el Sello de Certificación de Equidad de Género y la Campaña del Secretario General contra la violencia de género. En 2009, se iniciaron procesos para establecer convenios de colaboración con dos proyectos de UNIFEM en la región: el proyecto "Ciudades Seguras" y el proyecto "Presupuestos Sensibles al Género". Asimismo, durante 2009 se definió conjuntamente con UNIFEM una agenda de colaboración con la red de economistas feministas GEM-LAC. Algunos de los compromisos conjuntos se concretarán en 2010.

- Alianzas con la OIT para la elaboración conjunta del **Informe Trabajo y Familia** y la facilitación de espacios de debates y formulación de propuestas para la incorporación de una mirada de género a las respuestas de los gobiernos centroamericanos a la crisis económica internacional.

- Incorporación del Área Práctica de Género a la iniciativa interagencial (CEPAL, OPS, UNIFEM, INSTRAW y UNFPA) del **Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y El Caribe**.

- Trabajo coordinado con todas las Agencias del Sistema de Naciones Unidas presentes en América Latina en el marco de la **Campaña del Secretario General "Latinoamérica: ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres"**.

No obstante, a pesar de estos avances, y dada la ausencia de un Grupo de Trabajo Regional, no se ha logrado concretar colaboraciones más estables con otras agencias del Sistema.

II.5. Proyectos Regionales

Estrategia de Servicios 6

Implementar y/o supervisar la implementación de proyectos regionales de la cartera del Área Práctica de Género.

El Área no se concibe como un área ejecutora de proyectos sino más bien como un espacio promotor de iniciativas estratégicas regionales que generan valor agregado al trabajo de nuestras oficinas en los países, mejoran la calidad de los servicios de desarrollo que ofrecemos y fomentan la articulación entre actores para promover mayores cotas de igualdad. En ese sentido, el área tiene cuatro iniciativas regionales en cartera: América Latina Genera, Trabajo y Familia, Encuentro de Mujeres Parlamentarias y la Agenda Económica de las Mujeres -AGEM (programa conjunto ejecutado por UNIFEM y administrado por las oficinas del PNUD en los países, por lo que no se incluyen en este informe los logros de este proyecto). Los dos últimos finalizan su ejecución en 2010 y se está evaluando la pertinencia de desarrollar iniciativas regionales nuevas en ambas temáticas. Algunos de los resultados de estos proyectos han sido señalados en secciones anteriores de este informe.

II.6. Colaboración entre Áreas del proyecto Regional

Estrategia de Servicios 7

Contribuir a la incorporación del enfoque de género en otros clusters o áreas temáticas y transversales del Centro Regional en Panamá, del Centro subregional para el Caribe en Trinidad y Tobago y en las oficinas, así como a la articulación con los lineamientos del PNUD a nivel global y regional

En 2009, el Área ha avanzado en la definición de espacios de colaboración con otras áreas temáticas y transversales del Centro Regional, especialmente con las áreas de Prevención y Recuperación de Conflictos, Gestión de Conocimiento, VIH/SIDA y Desarrollo de Capacidades. Con las áreas de Gobernabilidad Democrática, Reducción de la Pobreza y ODM y Energía y Ambiente se han identificado nichos de trabajo conjunto, aunque todavía no se han concretado colaboraciones específicas. Durante 2010 se espera fortalecer los ámbitos de colaboración ya iniciados y abrir otros nuevos.

- Colaboraciones con el Área de Prevención y Recuperación de Conflictos (CPR)

Con el área de Gestión de Riesgos de la CPR se viene colaborando desde 2007 mediante acciones de incidencia, asesoría y formación con la Comunidad de Práctica de Puntos Focales de Gestión de Riesgos. Las asistencias técnicas a las oficinas de PNUD en El Salvador, Honduras, Paraguay, Argentina y Caribe, a BCPR y a CEPREDENAC señaladas anteriormente son igualmente resultado de esta colaboración, que se espera continuar en 2010.

Con el área de Seguridad Ciudadana de CPR se ha iniciado una primera colaboración en la realización de un mapeo de iniciativas en género y seguridad ciudadana, que servirá de insumo para la planificación conjunta en 2010.

- Colaboraciones con el Área de Gestión de Conocimientos

Las Áreas de Género y de Gestión de Conocimientos han mantenido una colaboración continua y permanente a lo largo del año, que se tradujo en iniciativas tales como la organización de la Feria de Conocimiento dentro del Encuentro de Parlamentarias y el proceso de sistematización de conocimiento del Sello de Equidad de Género.

- Colaboraciones con el Área de Gestión de Conocimientos

Las Áreas de Género y de Gestión de Conocimientos han mantenido una colaboración continua y permanente a lo largo del año, que se tradujo en iniciativas tales como la organización de la Feria de Conocimiento dentro del Encuentro de Parlamentarias y el proceso de sistematización de conocimiento del Sello de Equidad de Género.

- Colaboraciones con el Área de VIH/SIDA

Durante 2009 el Área de Género trabajó conjuntamente con las Áreas de VIH/SIDA y de Desarrollo de Capacidades en la formulación de una propuesta de proyecto, que finalmente no fue aprobada. El Área de Género ha colaborado con el Área de VIH/SIDA en la revisión de algunos de sus productos, especialmente diagnósticos. Durante 2010 se espera continuar con esta colaboración y concretarla a partir de la formulación de una iniciativa conjunta.

- Colaboraciones con el Área de Desarrollo de Capacidades

El Área de Desarrollo de Capacidades tuvo un rol muy activo en la reunión de puntos focales de género celebrada en octubre de 2009. Adicionalmente, se han identificado algunas posibles colaboraciones para 2010, entre ellas, incorporar el enfoque de género en algunas de sus herramientas de trabajo.

III. Resultados institucionales

Fortaleciendo las capacidades para el cambio

En 2009 el trabajo de fortalecimiento institucional se ha centrado en la conformación de la propia Área de Práctica de Género y en la definición de su Estrategia y Plan de Trabajo. Gracias a ello, RBLAC cuenta ahora con capacidades institucionales para dinamizar la implementación de la Estrategia de Género del PNUD en la región. Por otro lado, la demanda de tiempo y esfuerzos que ha conllevado este proceso ha hecho que importantes aspectos del desarrollo institucional, tales como el fortalecimiento de capacidades del equipo humano o la estrategia comunicativa del Área, hayan recibido menos atención de la deseada, limitante que se espera subsanar en 2010.

Siguiendo los ejes de desarrollo institucional delineados en la Estrategia de Igualdad de Género del PNUD 2008-2011, se pueden destacar los siguientes logros del 2009:

III.1. Rendición de Cuentas

En 2009 RBLAC rindió cuentas a la nueva Administradora y al Comité Rector de Género sobre los avances en materia de género del PNUD en la región, tanto en las áreas programáticas como institucionales. El Área fue responsable de la elaboración del informe y es responsable de dinamizar las recomendaciones recibidas para implementarlas en 2009 y 2010.

El Área presentó también su plan de trabajo a la Junta Directiva del Centro Regional; sin embargo, quedó pendiente en 2009 la organización de las Juntas Directivas Temáticas, en concreto la Junta Directiva de Género, es decir, la conformación de un espacio estratégico y de asesoría que oriente las acciones en la región en materia de género y la rendición de cuentas del PNUD en este tema hacia gobiernos y sociedad civil.

Para apoyar la puesta en marcha de la directriz institucional de incorporar el Resultado clave de género en la Evaluación de las Competencias y los Resultados (RCA) para supervisores y supervisoras, el Área ha desarrollado una guía orientativa que sintetiza la directriz, refiere a documentos corporativos claves y da ejemplos específicos de resultados para cada una de las áreas de PNUD. La guía, de la cual existe también una versión en inglés, ha sido distribuida a todos los Coordinadores Residentes de la región.

Para 2010 se desarrollará y enviará a todas las oficinas una Guía Práctica para operativizar el Gender Marker *, y se asesorará tanto al Centro como a las oficinas al respecto. En el Área de Caribe, desde el Centro Subregional se examinarán tanto el programa PNUD-CARICOM como los proyectos Barbados-OECS para asegurar que el Gender Marker sea aplicado y se identifiquen los recursos adscriptos a los resultados de los proyectos.

Gender Marker es una herramienta aprobada por PNUD para identificar y valorar en escala la contribución de inversiones y gastos tanto para la transversalización de género como par las iniciativas orientadas al empoderamiento de las mujeres.

III.2. Comunicación

Desde el proyecto principal del Área –el proyecto América Latina Genera- se ha prestado siempre especial atención a la comunicación permanente de las actividades desarrolladas, tanto como elemento central de visibilización y transparencia, como estrategia clave para la gestión de la información y el conocimiento. Las vías principales de comunicación han sido los boletines electrónicos y las notas sobre temas especiales. Para 2009 se había previsto revisar y ajustar la estrategia de comunicación de este proyecto; sin embargo, se decidió ajustar esta estrategia a la estrategia de comunicación más global del área que se desarrollará en 2010, la cual incluirá planes de difusión del portal y de los proyectos específicos en función de los públicos.

Dentro de la página Web del Centro Regional, <http://www.regionalcentrelac-undp.org/>, se ha construido un espacio virtual específico del Área, el cual enlaza con el Portal América Latina Genera. Además, se han incorporado notas informativas sobre las actividades del Área de Género en tres Boletines del Centro Regional y se ha desarrollado una sencilla nota informativa para difundir de manera breve lo que hace el Área. A ello hay que añadir el boletín de Genera mencionado anteriormente, que contribuye a visibilizar el trabajo del Área en toda la región.

Para el año 2010 se ha identificado como prioridad el diseño de la estrategia de comunicación del Área y la actualización de la estrategia comunicativa del portal América Latina Genera

III.3. Enfoque de diversidad

En 2009 el Área decidió asumir el reto de fortalecer su trabajo de promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres con la incorporación de una mirada de diversidad en todas sus acciones. Esto se ha concretado en el desarrollo de una nota conceptual sobre el tema y en la incorporación de este enfoque en algunos de los productos de conocimiento desarrollados. Durante 2010 se elaborará una ruta guiada de cómo incorporar este enfoque al interior del Área y una propuesta de trabajo a mediano plazo para la promoción de liderazgos diversos.

III.4. Planificación

Se ha elaborado la Estrategia Regional 2010-2011 y del Plan Anual 2010, retomado entre otros los insumos de la reunión de puntos focales de género del PNUD, insumos de otras áreas de prácticas del Centro Regional y del análisis de oportunidades que ofrecen los proyectos regionales vigentes y las alianzas establecidas con otros actores. Este plan anual forma parte del Plan de Trabajo Integrado del Centro Regional del PNUD para 2010-2011.

III.4. Resultados Financieros

- Ejecución presupuestaria global

Durante 2009 se ejecutaron el 100% de los fondos asignados al Área. Del total de fondos manejados por el Centro Regional (8,534.932 dólares), casi el 12% fue ejecutado por el Área de Género (1.010.641 dólares), según datos presentados por el Informe del Centro. Los recursos gestionados por el área proceden principalmente de fondos de la organización y del Fondo Fiduciario España-PNUD. Este monto incluye gastos programáticos y operativos del área.

- Movilización de recursos

Siguiendo las directrices dadas por la Junta Directiva del Centro Regional, el Área ha comenzado a implementar la política de cobro de servicios (cost recovery) durante 2009. Las gestiones para movilizar recursos al interior de la organización han fructificado en una asignación de fondos TRAC para 2010 similares a los obtenidos en 2009. También se han acordado con algunas áreas prácticas, en especial el Área de Prevención y Recuperación de Conflictos del Centro Regional, la financiación de determinadas actividades claves para avanzar en la transversalidad de género en su trabajo en la región. Al mismo tiempo, en 2009 se iniciaron contactos con algunos donantes para lograr apoyos para algunas iniciativas regionales en 2010.

IV. Camino a 2010

Lecciones aprendidas y desafíos

En menos de un año, el área ha empezado a convertirse en un referente interno y externo en temas de género, posicionando de esta manera al PNUD como agencia promotora de igualdad en la región. En este corto plazo, se ha logrado constituir el equipo técnico del área, fortalecer los proyectos en ejecución, definir una estrategia de trabajo consensuada y a partir de las prioridades y necesidades de las oficinas y de las contrapartes, proponer modelos y metodologías de intervención innovadoras y avanzar en la concreción de determinadas líneas de trabajo en materia de gobernabilidad democrática, pobreza y economía, gestión de riesgos y cambio climático, seguridad ciudadana y gestión del conocimiento. De esta manera, se asientan las bases para un trabajo más coherente, estratégico y alienado con las prioridades corporativas para el 2010 y 2011.

Durante 2009, se han dado pasos importantes para coordinar más y mejor el trabajo interagencial en la región, para avanzar en la transversalidad de género en el quehacer programático del PNUD en las áreas temáticas y transversales y para consolidar la Comunidad de Práctica de género de la organización.

Sin embargo, el Área enfrenta desafíos importantes de cara a fortalecer y ampliar estos logros en 2010, como son: la sostenibilidad financiera del área y de sus iniciativas, la capacidad de dinamizar voluntades políticas y técnicas para transversalizar el enfoque de género en todo el quehacer organizacional (tanto en lo programático como en lo institucional) y de mostrar cómo esto mejora la calidad de los resultados de desarrollo y la generación de herramientas de comunicación más eficientes que visibilicen adecuadamente los avances en los ámbitos nacionales y regionales sobre todo en el espacio global.

El área cuenta con un equipo de trabajo con fortalezas en diferentes temas, lo que permite responder con calidad y eficiencia a las demandas de las oficinas de PNUD y otros socios en la región; pero la demanda es cada día más creciente y exigente y eso requiere replantear por un lado la necesidad de priorizar temas y países y/o generar mecanismos más complejos y combinados (asistencia interna/externa) para atender la demanda garantizando siempre la calidad de los servicios.

De cara al 2010, el Área va a poner especial énfasis en:

- Identificar e implementar iniciativas de alcance regional en temáticas claves con capacidad para motivar a un número amplio de oficinas de país a trabajar conjuntamente bajo la asesoría/coordinación del Área;
- Proponer y contribuir a crear espacios estratégicos de colaboración con otras Agencias del Sistema con las que, hasta el momento, no se han dado oportunidades de colaboración.
- Fortalecer la Comunidad de Práctica de género del PNUD
- Diseñar una estrategia de desarrollo de capacidades que permita mayor alcance y calidad de los servicios que da el Área.
- Consolidar el portal América Latina Genera como un referente en temas de gestión del conocimiento e igualdad de género.
- Apoyar más y mejor el trabajo que hacen nuestras oficinas en materia de género en América Latina y el Caribe.
- Generar productos de conocimiento innovadores y creativos que contribuyan a avanzar en algunos temas de la agenda de la igualdad de género en los que se percibe cierto estancamiento.
- Convertir a PNUD en un referente en temas de género, que complemente, y no duplique, el quehacer de otras agencias.

- Tanto el área como el Centro son espacios de trabajo jóvenes y es preciso tener mayor claridad y avanzar en la implementación de algunas políticas y mecanismos de gestión que permitan responder mejor a las necesidades cotidianas, como son la política de recuperación de costos, la gestión financiera de proyectos, etc.
- Definir una estrategia de sostenibilidad financiera del Área asentada en la movilización de recursos interna y externa y el cobro de servicios.
- Desarrollar una estrategia de comunicación efectiva y creativa.
- Implantar un sistema de información, seguimiento y evaluación que responda a las necesidades continuas de mostrar los avances en materia de género como PNUD.
- Apoyar algunas actividades clave en la región vinculadas al cumplimiento de compromisos internacionales en materia de género: Beijing + 15, Metas del Milenio y COP16 sobre Cambio Climático.

Si el Área logra movilizar la voluntad política y los recursos financieros necesarios, 2010 puede ser el año en que nuestra organización haga una contribución clave a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, y por lo tanto a unos ODM más efectivos para las mujeres.

V. Anexos

Productos de conocimiento desarrollados por el Área durante 2009

Estudios y publicaciones

Finalizados:

- 4 publicaciones desarrolladas para el Encuentro de Mujeres Parlamentarias (Liderazgo, Sistemas electorales, financiación y recomendaciones de la CEDAW).
- Publicaciones nacionales y regionales sobre economía, empleo y género, desarrolladas por el proyecto Agenda Económica de las Mujeres.
- Informe regional sobre Trabajo y Familia.

En proceso:

- 2 documentos (documento descriptivo y manual) sobre Sello de Equidad de Género en las empresas.
- Documento sobre Parlamentos y Diversidad.
- Documento sobre el costo de las políticas de conciliación.
- Documento sobre programas de transferencias monetarias.

Guías y tutoriales

- Materiales para la carpeta de formación en género y gestión de riesgos.
- Materiales para talleres de formación en género y comunicación.
- Materiales de capacitación para el Diplomado en Género y Políticas Públicas.
- Actualización del toolkit virtual GREG con nuevas herramientas.

Mapeos en proceso de elaboración

- Iniciativas de participación política de las Mujeres.
- Iniciativas de género impulsadas por las oficinas del PNUD en la región.
- Iniciativas sobre género y comunicación.
- Iniciativas de seguridad ciudadana y género en América Latina y el Caribe.

Audiovisuales

- Recorrido histórico de la participación política de las Mujeres en América Latina y el Caribe.
- Violencia contra las Mujeres.
- 4 audiovisuales (Beijing +15, Políticas de Cuidado, Salud Sexual y Reproductiva, Mujeres Parlamentarias y agenda de género) en proceso de elaboración.

Ferias de Conocimiento

Fichas informativas de ⁹³ experiencias nacionales y regionales sistematizadas en el marco del Encuentro de Mujeres Parlamentarias y la presentación regional de la Campaña del Secretario General para poner fin a la violencia contra las mujeres. Algunas de estas experiencias cuentan con expositores visuales.

Productos de conocimiento para el desarrollo institucional

- 4 Notas Preliminares sobre gestión del conocimiento, diversidad, cooperación sur-sur y desarrollo de capacidades.
- Guía orientativa para incorporar un resultado de Género en el RCA.

Especiales América Latina Genera

- Feminismos en América Latina y el Caribe (8 de Marzo).
- Construyendo un mundo sin violencia contra las Mujeres (25 Noviembre).

Espacios virtuales

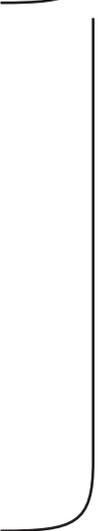
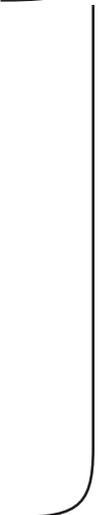
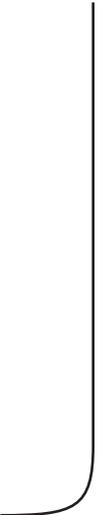
- Cobertura 53º Sesión de la Comisión Social y Jurídica de la Mujer (CSW) de las Naciones Unidas.
- Informe trabajo y familia.
- Encuentro de Parlamentarias de América Latina y el Caribe.
- Cobertura I Jornada de Formación sobre Género y Comunicación (Centroamérica).
- Consejo por la Igualdad y Campaña Caminos por la Igualdad (El Salvador).
- Sello de Certificación para la Equidad de Género.
- Comunidad de Práctica en Género del PNUD.
- Espacios de Diálogo (Ferias y Consejos), en construcción.

Espacios en colaboración con otras Agencias

- Espacio del proyecto de UNIFEM "Ciudades Seguras".
- Espacio del programa PNUD-UNIFEM "Agenda Económica de las Mujeres".
- Acuerdos de Bogotá (en colaboración con UNIFEM Región Andina), en construcción.

Boletines Genera

Envío de 12 boletines (uno por mes). Desde octubre, con traducción al inglés e incorporación de notas del Caribe.



Informe 2009.
Área Práctica de Género
“Innovación Conocimiento y Práctica para la Igualdad”
Centro Regional Para América Latina y el Caribe
Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo

Diciembre 2009

